

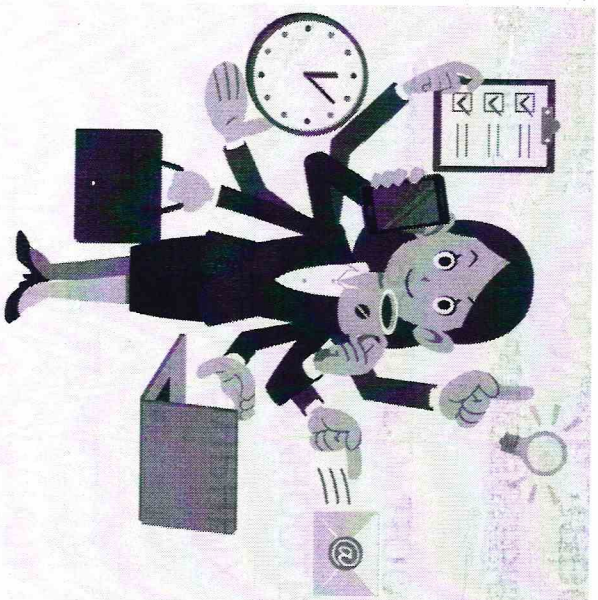
Неформальная занятость



СКАЖИ «НЕТ» ЗАРПЛАТЕ
В «КОНВЕРТЕ»!

Оформляйте трудовые отношения через трудовой договор, чтобы обеспечить применение трудового законодательства.

Не начинайте работу без подписанного договора и проверьте указание реальной зарплаты.



ПОЛУЧАЯ ЗАРПЛАТУ В КОНВЕРТЕ,

ВЫ ТЕРЯЕТЕ:

- ежегодный оплачиваемый отпуск
- стабильную заработную плату
- государственное пенсионное обеспечение в полном объеме
- выплату пособий
- возможность получения социальных налоговых вычетов

**В ТЕНЕВОМ СЕКТОРЕ РАБОТНИКИ
ЛИШЕНЫ СОЦИАЛЬНОЙ И ПРАВОВОЙ ЗАЩИТЫ**

Официальное трудоустройство
и заработная плата – ваша уверенность в
завтрашнем дне!

Неформальная занятость (теневая) - это неофициальная трудовая деятельность без договора.



Последствия теневой занятости:

- Отсутствие социальной защиты: нет оплачиваемого отпуска и больничного, нет гарантий при увольнении
- Нелегальная занятость не учитывается при формировании вашей будущей пенсии
- Правовая незащищенность: возможны задержки или невыплата заработной платы, отсутствие защиты трудовых прав

Преимущества официального трудового договора:

- Регулирование условий труда
- Своевременная выплата заработной платы
- Соответствие рабочего места нормам охраны труда
- Установление нормального рабочего времени
- Предоставление выходных и отпусков
- Социальное страхование



Не соглашайтесь на нелегальную работу - защитите свои права и обеспечьте достойное будущее!

Легализация трудовых отношений - основа защиты трудовых прав работников.

Вы рискуете больше, чем думаете.

Многие, стремясь к быстрому заработку, соглашаются на нелегальную работу.

Но стоит ли рисковать?

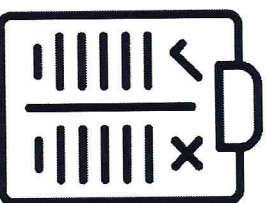


ВЫБИРАЙТЕ ОФИЦИАЛЬНОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО!


С 01.01.2025 создан Реестр
недобросовестных
работодателей.

Реестр содержит:

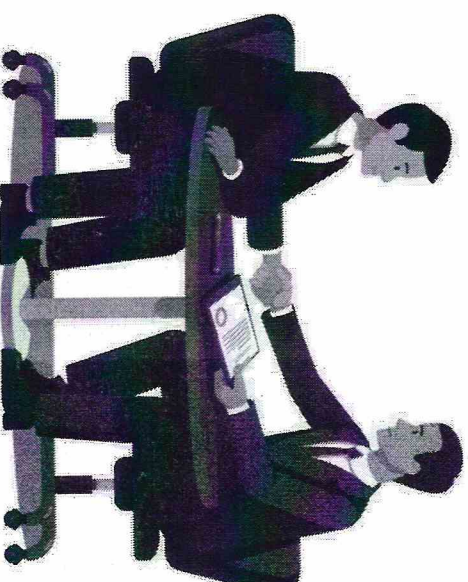
- Наименование организации или ИП
- ИНН организации или ИП
- Дату включения в реестр
- Сведения о постановлении суда или уполномоченного органа
- Основания для включения в реестр



Работодатели попадают в реестр на год после вступления постановления в силу.

Реестр является общедоступным и размещается в открытом доступе на сайте Роструда.

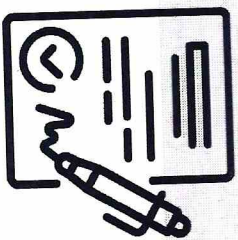
ОФИЦИАЛЬНОЕ
ТРУДОУСТРОЙСТВО –
это ваша безопасность




**Неоформление трудовых
отношений влечет множество
негативных последствий**

Трудовой договор – это

письменное соглашение между работодателем и работником, устанавливающее их взаимные права и обязанности.



Обязанности работодателя:

- Ознакомление с локальными актами
- Обеспечение необходимыми документами
- Письменная форма заключения трудового договора
- Предоставление работы
- Безопасные условия труда
- Выплата заработной платы
- Социальное страхование

Месячная заработная плата

работника, **не может быть ниже**

МРОТ (ст. 133 ТК РФ), который

с 1 января 2025 года составляет 22440 рублей.

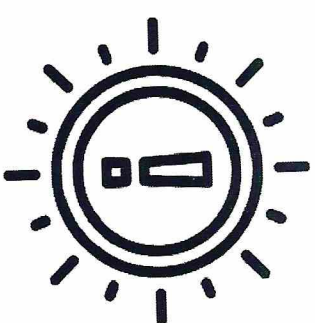
Ответственность за нарушения

Нарушение ТК РФ может повлечь административные штрафы в размере (ст. 5.27 КоАП РФ):

- на должностных лиц - от одной тысячи до пяти тысяч рублей
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность - от одной тысячи до пяти тысяч рублей
- на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей

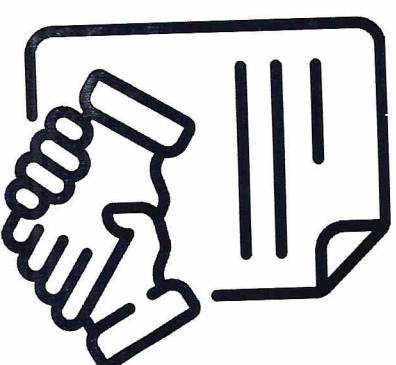
Уклонение от оформления трудового договора влечет за собой административные штрафы в размере:

- на должностных лиц - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей
- на юридических лиц – от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей

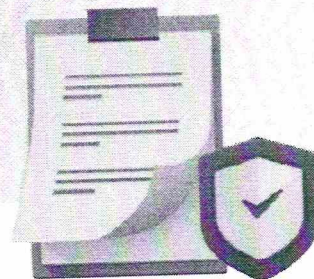


Фактическое допущение к работ неуполномоченного лица без заключения трудового договора влечет административные штрафы в размере:

- на граждан - от трех тысяч до пяти тысяч рублей
- на должностных лиц – от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей



Памятка о последствиях неформальной занятости

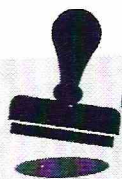


Работаете без официального оформления трудовых отношений - подвергаете себя рискам:

- задержка выплаты заработной платы или её невыплата полностью
- отсутствие возможности получить банковский кредит на выгодных условиях
- отказ в получении налоговых вычетов
- отсутствие социальных гарантий
- безнаказанность, самоуправство работодателя

Преимуществами официального трудоустройства являются:

- официальная заработная плата и получение гарантированных выплат
- оплачиваемый больничный лист и отпуск
- получение социальных налоговых вычетов
- право на получение пенсии и выплату пособий
- юридическая защита трудовых отношений



Официальное трудоустройство и заработная плата –
ваша уверенность в завтрашнем дне!